



Schlüssel zum erfolgreichen Handeln

15 GUTE GRÜNDE

für Bildung und Seminare bei der IG Metall
und ihren Partnern

WISSEN – KÖNNEN – HANDELN

Viele Firmen bieten Seminare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte an. Nicht alle sind seriös. Deshalb empfehlen wir die Bildungsangebote der IG Metall. Dafür haben wir Gute Gründe:

1. Wir sind die EXPERTEN

Interessenvertretung ist unsere Aufgabe! Wir kennen uns auch bei schwierigen Fragen aus, verhandeln Tarifverträge, entwickeln und begleiten Betriebsvereinbarungen und kämpfen zusammen mit den Beschäftigten vor Arbeitsgerichten um die Durchsetzung ihrer Rechte.

2. IG Metall im BETRIEB

Interessenvertretung nach dem Betriebsverfassungsgesetz hat Grenzen. Wir informieren über die Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit der IG Metall und haben überall kompetente Ansprechpartner vor Ort. Mit 2,24 Millionen Mitgliedern ist die IG Metall eine starke Gemeinschaft, die bei der Betriebsratsarbeit unterstützt und schützt.

3. Die PRAXIS steht im Mittelpunkt

Theoretisches Wissen ist unverzichtbar. Aber nur in Verbindung mit der Praxis kann sich dieses Wissen zu Können und Handeln entfalten. Die Erfahrungen der Seminarteilnehmer sind die Grundlage unserer Bildungsarbeit. Wir bieten keine Patentlösungen, sondern wir unterstützen bei der Entwicklung von Initiativen und Strategien für die jeweilige Situation und Problemlage.

4. BETRIEBLICHE Praxis im GESELLSCHAFTLICHEN Kontext

Allgemeine ökonomische Entwicklungen, politische Vorgaben und Initiativen haben Einfluss auf die Arbeit im Betrieb. Probleme der Arbeitsgestaltung sind nicht allein durch betriebliche Maßnahmen zu lösen. Wir diskutieren in Zusammenhängen und eröffnen Perspektiven.

5. Wir leisten MASSARBEIT

Unsere Betriebsräte kommen aus ganz unterschiedlichen Arbeitsgebieten. Sie sind Kaufmännische Angestellte oder Dreher, Ingenieurinnen oder Stahlwerker, KFZ-Mechatroniker, Schreinerin oder Programmierer. Für besondere Bedürfnisse, für Personengruppen und Betriebsratsgremien bieten wir Seminarkonzepte nach Maß. Intensiv und abgestimmt auf ihre ganz besondere Situation.

6. Wir nehmen uns ZEIT

Gesetze und Verträge sind Werkzeuge für Betriebsräte. Wir vermitteln Hintergründe, Zusammenhänge und Anwendungsgebiete dieser Werkzeuge und wir nehmen uns Zeit, den Umgang damit zu üben. Verstehen macht Spaß und gibt Sicherheit für die betriebliche Praxis.

7. Wir bieten Raum für PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Fachwissen allein reicht nicht aus. Im Team arbeiten, präsentieren, argumentieren und verhandeln – all das gehört zur Betriebsratspraxis. In einer kollegialen Atmosphäre vermitteln wir in unseren Seminaren diese Kompetenzen.

8. Mit uns entstehen NETZWERKE

Der Austausch mit Kolleginnen und Kollegen über vergleichbare Situationen im Betrieb, über Konflikte mit dem Arbeitgeber und über gute Lösungen macht Mut und stärkt für die eigene Betriebsratsarbeit. Wir fördern fachgruppenspezifische Netzwerke (z. B. KFZ-Handwerk, Textil- oder Stahlindustrie). Das hilft, wenn es einmal schwierig wird.

9. Wir entwickeln BILDUNGSWEGE

Wir verbinden Grundlagenwissen mit individuellen Bildungswünschen. Unser Konzept besteht aus regionalen Einführungsseminaren, dem flexiblen Ausbildungsgang BR kompakt und einem breiten Spektrum an Spezialisierungen für besondere Aufgaben im Betriebsrat. Bildungsberater in den Verwaltungsstellen der IG Metall und in den Betrieben unterstützen bei der Entwicklung eigener Bildungswege.

10. FRAUEN und MÄNNER für die Betriebsratsarbeit

Interessenvertretung ist für alle da. Darum ist die gleichberechtigte Beteiligung von Frauen und Männern in der Betriebsratsarbeit notwendig. Wir fördern die Teilhabe beider Geschlechter an Bildung. Für Väter und Mütter bieten wir Seminare mit Kinderbetreuung und Seminartermine während der Schulferien an.

11. AUSGEZEICHNETE Seminare

Unsere Seminarkonzepte werden ständig weiterentwickelt. Im bundesweiten Austausch und in Zusammenarbeit mit den Spezialisten betrieblicher Praxis erneuern die Referentinnen und Referenten ihre methodischen Kompetenzen. So sichern wir eine gleichbleibend gute Qualität unserer Seminare. Dafür werden wir von unabhängigen Gutachtern ausgezeichnet.

12. Wir haben QUALIFIZIERTE Referentinnen und Referenten

Sie verfügen über Erfahrung in der Betriebsratsarbeit. Sie haben sich in Aus- und Fortbildungen umfangreiches Fachwissen zur gesetzlichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung angeeignet. Zudem ermöglicht erst die richtige Verbindung von Inhalt und Methode erfolgreiches Lernen.

13. LERNEN in freundlicher Atmosphäre

Wir bieten Seminare in gut ausgestatteten Tagungshäusern vor Ort und in den IG Metall-Bildungszentren an. Optimale Bedingungen für das Lernen und die Gestaltung der seminarfreien Zeit sind gegeben. Dazu gehören moderne Zimmer und leckeres Essen sowie Sportangebote, Entspannung in der Natur, Kulturevents und geselliges Beisammensein.

14. Unsere Bildungshäuser verbinden TRADITION UND INNOVATION

Die IG Metall unterhält sieben eigene Bildungshäuser. Hier bündeln sich Wissen und Erfahrung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit modernster Ausstattung und Seminartechnik. Wir investieren kontinuierlich in die Weiterentwicklung unserer Häuser. Faire Arbeitsbedingungen für die dort Beschäftigten sind dabei eine Selbstverständlichkeit.

15. Die IG Metall unterstützt VOR UND NACH dem Seminar

Lernen endet nicht mit dem letzten Seminartag. Entscheidend für den Erfolg ist der Transfer in den betrieblichen Alltag. Mit 160 Verwaltungsstellen sind wir bundesweit und überall erreichbar. Wir stehen mit Bildung und Beratung aus einer Hand zur Verfügung.

Information und Beratung zu unseren Bildungsangeboten und denen unserer Partner vor Ort bietet die IG Metall Verwaltungsstelle.

Adressen, Programme,
Seminarinhalte und Termine
gibt es im Internet

unter www.igmetall.de





UNSERE BILDUNGSZENTREN

IG Metall-Bildungszentrum Bad Orb

Telefon: 0 60 52/89 – 0

E-Mail: bad-orb@igmetall.de

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr

Telefon: 0 93 52/5 06 – 0

E-Mail: lohr@igmetall.de

www.bildung-beratung.igm.de



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Telefon: 0 30/3 62 04 – 0

E-Mail: pichelssee@igmetall.de

www.pichelssee.igmetall.de



IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

Telefon: 0 52 73/36 14 – 0

E-Mail: WBS@igmetall.de

www.bs-wbs.igmetall.de

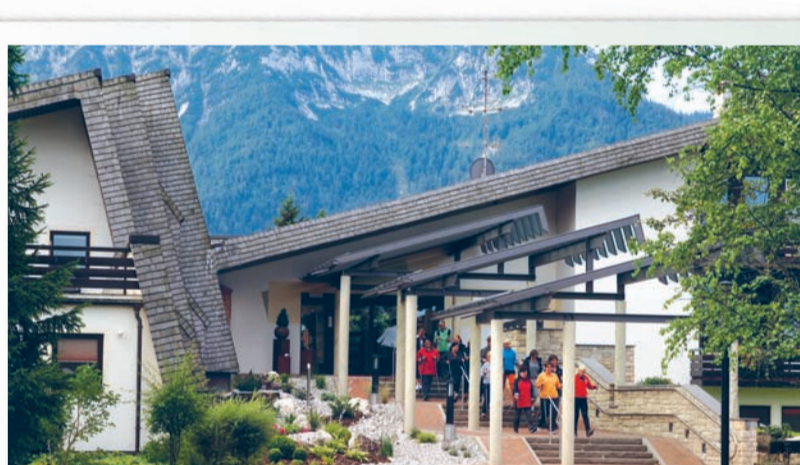


Kritische Akademie Inzell

Telefon: 0 86 65/9 80 – 0

E-Mail: info@kritische-akademie.de

www.kritische-akademie.de



IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

Telefon: 0 23 24/7 06 – 0

E-Mail: sprockhoevel@igmetall.de

www.igmetall-sprockhoevel.de



IG Metall Jugendbildungszentrum Schliersee

Telefon: 0 80 26/92 13 – 0

E-Mail: schliersee@igmetall.de

www.igm-schliersee.de



Das Betriebsverfassungsgesetz § 37.6 / § 37.7 gibt jedem Betriebsrat und jeder Betriebsrätin das Recht auf Aus- und Weiterbildung für diese Tätigkeit.

Wir helfen, wenn der Arbeitgeber gute Bildung verhindern will und unterstützen bei Fragen zum Beschlussverfahren im Betriebsratsgremium.



www.igmetall.de